



# Voraus gehen.

## Vom Teammitglied zur Führungskraft II

---

**Als Führungskraft blicken Sie auf erste Erfahrungen zurück und wenden bereits erfolgreich grundlegende Instrumente und Werkzeuge in Ihrer Führungsarbeit an.**

In diesem praxisorientierten Aktiv-Seminar schärfen Sie Ihre Rolle als kompetente Führungskraft anhand eigener Praxisfälle und herausfordernder Führungssituationen. Bauen Sie auf Augenhöhe mit anderen Führungskräften Ihre Führungskompetenzen aus. Als Trainer und Coach mit eigener Führungshistorie arbeite ich mit Ihnen in diesem Seminar intensiv und zielgerichtet auf Augenhöhe zusammen.

**Erweitern Sie praxisnah Ihre Handlungsalternativen und stärken Sie so Ihre Wirksamkeit und Authentizität als neue Führungskraft.**

Sie reflektieren Ihren bisherigen Weg als Führungskraft und werden Sie sich Ihrer Stärken und Entwicklungsfelder bewusst. Sie bauen auf dem Erlernten aus „Vom Teammitglied zur Führungskraft I“ auf und führen die dort angestoßenen Lernprozesse weiter. Anhand von eigenen Praxisfällen vertiefen Sie Ihre Führungskompetenz und erweitern durch den kollegialen Austausch Ihre Perspektive und Handlungsoptionen. So gestalten Sie ganz bewusst Ihre nächsten Schritte auf Ihrem Weg zur erfolgreichen Führungskraft.

## Inhalt dieser Fortbildung:

---

### **Rückblick: Der bisherige Weg als Führungskraft**

- Wie war der Einstieg in die neue Rolle? Erfahrungsaustausch.
- Wie hat sich das Verhältnis zu den Kollegen auf Leitungsebene entwickelt?
- Welche Erfahrungen habe ich mit mir selbst gemacht?

### **Schärfung von eigenem Rollenverständnis und Führungsprofil**

- Wie führe ich eigentlich? Wie will ich in Zukunft führen?
- Reflexion des eigenen Führungsstils.
- Unterscheidung von professioneller Rolle und Person.
- Mein Verhältnis zu den ehemaligen Kollegen.
- Habe ich mich etabliert? Meine Positionierung in der Organisation.
- Führung außerhalb der Komfortzone.

### **Umgang mit angespannten Situationen**

- Führen in Veränderungsprozessen und Krisenzeiten.
- Kritische Mitarbeitergespräche.
- Führung zwischen Unternehmens- und Mitarbeiterinteressen.
- Team-Dynamiken verstehen.

### **Ausblick: Wie sehen meine nächsten Schritte aus?**

- Was will ich anders machen: kurz-, mittel-, langfristig?
- Welche Kompetenzen will ich dafür noch entwickeln?
- Was ist mein nächster realistischer Schritt?
- Selbstverpflichtung zur Nachhaltigkeit.

Die Themenauswahl am Veranstaltungstag kann variieren und ist abhängig von den individuellen Themen und Interessen der Teilnehmenden.

---

**Dauer der Fortbildung: 2 Tage, Kosten: 1.190,- € zzgl. MwSt.,**

**Teilnehmende: max. 8 Personen.**

Für Teams ab 2 Mitgliedern nennen wir Ihnen einen Teampreis gern auf Anfrage.

Diese Fortbildung kann als Präsenz-, Inhouse- oder Onlineveranstaltung durchgeführt werden.